

## Этика государственных и муниципальных служащих

*Нестерова Елена Алексеевна*

*E-mail: lenka\_0808@mail.ru*

Понятием этики чаще всего характеризуют философскую дисциплину, изучающую мораль, нравственность - одну из важнейших сторон жизнедеятельности человека и общества. Этика определяет отношения человека к своему профессиональному долгу, к трудовым отношениям в коллективе и каждого специалиста в отдельности в любой организации (в государственных и муниципальных органах власти в том числе) [3].

По мнению Н.А. Омельченко, в качестве этических основ государственного и муниципального служащего выступают:

- профессиональный долг;
- профессиональное достоинство;
- профессиональная честь;
- профессиональная справедливость;
- профессиональный гуманизм;
- профессиональный оптимизм;
- принципы службы: законность, открытость и др.[1].

В настоящее время внимание к вопросам этики государственных и муниципальных служащих возрастает, и многие западные страны придают особое значение этим вопросам не только в реальной практике государственного управления, но и в системе подготовки государственных и муниципальных служащих. При этом основное внимание уделяется:

- а) содержанию этических норм, принципов и стандартов;
- б) процессу их закрепления в поведении государственных и муниципальных служащих;
- в) моральным аспектам государственной политики.

Центральными проблемами этики на государственной и муниципальной службе считаются проблема превышения полномочий и проблема качества работы государственных

и муниципальных служащих. В ряде стран созданы этические комитеты и комиссии, призванные способствовать разрешению конфликтов в органах исполнительной власти, разрабатываются этические кодексы, развивается и совершенствуется этическое законодательство. Так, в США был принят специальный Кодекс поведения государственных служащих, где действуют комитеты по этике на уровне штатов и более десятка местных комиссий. Во Франции существует три центральных органа по этике: Центральное управление по предупреждению коррупции, Межминистерская инспекционная комиссия по контрактам, Высший совет по этике при Национальной полиции[2].

Как показывают социологические исследования, в России произошло изменение самой шкалы ценностей государственных, и муниципальных служащих. В сфере государственной и муниципальной службы это выразилось в ослаблении и даже падении престижа социальных ценностей. Становятся «непрестижными» такие ценности, как полезность людям, служение государству, обществу. На первом плане оказываются эгоцентризм, стремление выделиться, войти в элиту как основные стимулы работы в государственном аппарате при одновременном пренебрежении общественными интересами. В результате усиливается сомнение в традиционной нейтральности и беспристрастности государственной и муниципальной службы. В настоящее время государственные и муниципальные служащие меньше говорят о «призвании» к своей работе, о духовных и моральных обязательствах выполнять ее.

Для повышения уровня этики в России проводится планомерная работа. В частности, создаются нормативные документы, регулирующие поведение государственных и муниципальных служащих. Например, Трудовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих от 22 февраля 2010 года служит основой для формирования модели нравственного поведения служащих.

### **Источники и литература**

- 1) Омельченко Н.А. Этика государственной и муниципальной службы. Учебник. – М.: Юрайт, 2014.
- 2) Евдокимов В.Б., Старцев Я.Ю. Местные органы власти в зарубежных странах. – М.: Спарк, 2014.
- 3) wikipedia.org (Этика)