

Секция «Государственная гражданская служба: актуальные проблемы и перспективы развития»

Наставничество на государственной гражданской службе

Научный руководитель – Петухов Алексей Валентинович

Кокова Тамара Юрьевна

Студент (бакалавр)

Мордовский государственный педагогический институт имени М.Е. Евсевьева,
Факультет истории и права, Республика Мордовия, Россия

E-mail: tamarakokova@mail.ru

Одним из достижений нашего общества было наставничество, которое долгое время широко использовалось в производственной и управленческой деятельности. К сожалению, в последние десятилетия наставничество исчезло из нашей практики. Как институт, наставничество не предусмотрено и действующим законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе. В то же время, в качестве неофициальной формы общения между опытными и молодыми сотрудниками, наставничество сохранилось, и его потребность в государственной службе вряд ли будет поставлена под сомнение кем-либо.

Основываясь на актуальности и степени изучения материала, целью исследовательской работы является разработка рекомендаций по формированию системы наставничества на государственной службе и введению в российское законодательство правовых норм, регулирующих эту деятельность.

Впервые поступая на государственную гражданскую службу, чиновники сталкиваются с рядом проблем: неуверенность в правильности своих действий, недостаточное знание особенностей деятельности в конкретной структуре аппарата, пробелы в знании законодательства и т. п. Наставничество призвано целенаправленно ввести молодого сотрудника в служебный коллектив, обеспечить его профессиональный рост, для успешного выполнения служебных обязанностей. Таким образом, любой организации, стремящейся поддерживать высокий профессиональный уровень своих сотрудников, становится выгодно вводить наставничество, и государственные и местные органы власти не будут исключением.

В России, к сожалению, практика наставничества не распространена в государственной гражданской и муниципальной службе, и достаточное наставничество присутствует (и регулируется) только в МЧС РФ, органах внутренних дел Российской Федерации, в Следственном комитете Российской Федерации.

В ходе нашей работы мы выделили преимущества института наставничества:

1) Наставничество предполагает передачу опыта (а также знаний, ценностей, норм) от более опытного к менее опытному сотруднику с учетом интересов и целей как организации в целом, так и каждого участника, в частности.

2) Наставничество в органах государственной власти призвано решать вопросы преемственности и адаптации молодых специалистов.

3) Наставничество позволяет сократить сроки адаптации нового сотрудника, улучшить качество работы, повысить мотивацию опытных наставников и молодых специалистов, сократить текучесть кадров; Повысить лояльность сотрудников, способствовать их профессиональному росту.

Мы предлагаем внести изменения в Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в частности, добавить новую главу «Учреждение наставничества» и выделить ряд статей в новой главе Закон.

Статья 1. Цели и задачи наставничества

Статья 2. Лица, в отношении которых осуществляется наставничество.

Статья 3. Организационные основы наставничества.

Статья 4. Права и обязанности наставника

Статья 5. Права и обязанности лица, в отношении которого применяется наставничество

Статья 6. Завершение наставничества

Таким образом, развитие наставничества представляется актуальным и перспективным направлением совершенствования кадрового состава и кадровой политики органов государственной власти. Несмотря на то, что большинство положений касающихся института наставничества находятся все еще в стадии разработки, важным является то, что наставничество вскоре должно стать и, надеемся, станет широко применимым методом подготовки молодых специалистов по всей России.

Источники и литература

- 1) Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». // Собрание законодательства РФ. – 02.08.2004. – № 31. – Ст. 3215.
- 2) Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Справочно-правовая система «Гарант».
- 3) Методический инструментарий по применению наставничества на государственной гражданской службе (утвержденный Минтрудом России 18.11.2013г.). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Справочно-правовая система «Консультант-Плюс».