

Оценка и прогноз динамики национального человеческого капитала

Научный руководитель – Малков Сергей Юрьевич

Сулейманова Алина Ильдаровна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет
глобальных процессов, Направление глобальной экономики и управления, Москва,
Россия

E-mail: alina_suleiman@mail.ru

Процессы глобализации, все более и более активно разворачивающиеся в последние десятилетия, ставят как все человечество в целом, так и отдельные страны перед новыми вызовами и проблемами. Одним из таких вопросов, требующего пристального внимания, является вопрос повышения экономической эффективности и благосостояния государства. Если в течение прошлого века ведущие ученые экономисты отдавали приоритет в решении вопроса повышения экономической эффективности, таким факторам как капитал, инвестиции и труд, то на сегодняшний день все более очевидным становится, что экономическое процветание зависит, прежде всего, от людей, занятых в создании экономических благ: от уровня их квалификации, образования, мотивации, состояния здоровья. Таким образом, в современных экономических исследованиях на первое место выходит человек, не как физическая сила, а как личность с определенными мотивами, желаниям и целями, которые будут влиять на то, насколько эффективно он будет выполнять свою работу.

Очевидно, что для эффективного планирования развития государства, распределения бюджетных средств и определения приоритетных областей государственных инвестиций необходимо знать, какую роль будет занимать человеческий капитал и его развитие в государственном планировании и какие результаты в долгосрочной перспективе будут от инвестиций в данную сферу. Поэтому исследование вопроса оценки национального человеческого капитала и его эффективности с точки зрения стратегического государственного планирования представляется чрезвычайно актуальным, соответствует задачам государственного планирования, и его результаты могут быть применены непосредственно для решения практических задач экономического планирования.

Термин «человеческий капитал» был введен в 60-х годах прошлого века, и за относительно небольшое время в изучении данного вопроса появилось множество подходов и направлений. На первом этапе были рассмотрены и проанализированы имеющиеся подходы, и сформулированы основные понятия. Обобщая имеющиеся и разработанные на данный момент подходы к оценке человеческого капитала, можно выделить два основных подхода: стоимостной и нестоимостной. Стоимостные подходы, в свою очередь, подразделяются на методы оценки человеческого капитала по доходам и по инвестициям. Однако все существующие подходы к оценке человеческого капитала [1,2,3], а так же многообразие индексов и рейтингов [4,5], предлагаемых различными международными институтами и оценивающих качество жизни и уровень социального и экономического развития человеческого капитала в странах, не позволяют дать эффективную оценку, которая не только бы помогла понять современную ситуацию и провести межстранную оценку данного показателя, но и явилась бы достаточной базой для построения прогнозов динамики человеческого капитала.

Поэтому целью данного исследования является создание методики по оценке человеческого капитала, которая позволила бы дать прогноз его динамики при разных условиях. Методика, используемая в данном исследовании, строилась на основе методики, созданной

И.Г. Русяком и К.В. Кетовой, согласно которой человеческий капитал рассматривается как сумма трех компонентов, условно называемых «здоровье», «образование», и «культура» [1]. В данном исследовании более уместным предполагается использование понятия «мотивации» вместо понятия «культуры», как наиболее полно отражающего внешние факторы, оказывающие влияние на формирование личности и степень желаний индивида работать, достигать профессиональных результатов.

Человеческий капитал, рассчитывается, как интегральный показатель из трех переменных, каждая из которых определяется, как разница между инвестициями в каждую из сфер и амортизацией человеческого капитала, как потери ценности каждого из видов капитала [1]. Кроме того, в данной методике учитывается и демографический фактор, так как в зависимости от рассматриваемой возрастной группы, будет изменяться значимость трех составляющих показателей. Учет демографического аспекта позволяет дать более точный анализ, предусмотрев все особенности развития, в том числе и демографические ямы и всплески, без чего невозможно создание полноценной картины о человеческом капитале.

Все вышеперечисленные показатели позволяют нам, основываясь на официальных данных Росстата [6] рассчитать национальный человеческий капитал и сделать прогноз его динамики в России.

Таким образом, данное исследование позволяет внести новый вклад в изучение весьма актуальной на сегодняшний день сферы человеческого капитала. Предложенная методика дает возможность создать эконометрический прогноз и, благодаря изменению условий и показателей, проработать различные сценарии развития человеческого капитала в будущей перспективе, что позволит дать практически применимые рекомендации, определить наиболее перспективные сферы для государственных и частных инвестиций в долгосрочном плане, сформулировать целостное представление о человеческом капитале в государстве в будущей перспективе, и найти пути для достижения максимальной экономической эффективности. Данное исследование оставляет простор для дальнейших изысканий, в частности, планируется, усовершенствовав методику, оценить перспективы развития человеческого капитала в разных странах, и благодаря этому провести межстранное сравнение.

Источники и литература

- 1) Русяк И.Г., Кетова К.В. Оценка и моделирование динамики человеческого капитала / Современные наукоемкие технологии. – 2007. – № 9 – С. 56
- 2) Kendrick, John W. “Expanding Imputed Values in the National Income and Product Accounts.” *The Review of Income and Wealth* 25, no. 4 (December 1979): pp 350–354
- 3) Kwon D.B., Human Capital and Its Measurement, The 3rd OECD World Forum on “Statistics, Knowledge and Policy” Charting Progress, Building Visions, Improving Life Busan, Korea - 27-30 October 2009
- 4) Сайт ПРООН. [Электронный ресурс] <http://hdr.undp.org/en/humandev>
- 5) Сайт ОЭСР. [Электронный ресурс] www.oecd.org
- 6) Сайт Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс] <http://www.gks.ru/>