

Трудовые отношения, осложненные иностранным элементом, как объект международного частного права

Научный руководитель – Манкевич Ирина Петровна

Мартиновская Дарья Сергеевна

Студент (специалист)

Международный университет "МИТСО Юрический факультет, Минск, Беларусь

E-mail: dasha_marti@mail.ru

Феномен международного трудового права впервые стал исследоваться в научных трудах ученых-юристов в 1920-х гг. Интересен тот факт, что в 1913 году белорусский ученый юрист-международник Н.Н. Кравченко в своих научных работах исследовал развитие идеи международно-правового регулирования фабричного труда и указал на формирование международного рабочего права [2].

В теории права нет единства мнений по поводу определения понятия «международное трудовое право» и его места в системе права.

По мнению И.В. Шестеряковой, международное трудовое право - это самостоятельная отрасль права, предмет которой составляют международные трудовые отношения, под которыми понимаются трудовые отношения, осложненные иностранным элементом [7]. Однако данное определение многими авторами видится неприемлемым в связи с неопределенностью отнесения его к системе национального или международного права.

Верным видится рассмотрение данного понятия с точки зрения публично-правового и частноправового характера. Так, Д.К. Бекашев отмечает, что с точки зрения публичного права, международное трудовое право - это отрасль международного права, представляющая собой совокупность правовых норм, регулирующих отношения между субъектами международного права, которые касаются трудовых прав человека, занятости, условий труда, социального партнерства и социального обеспечения. С точки зрения частного права, международное трудовое право - это совокупность норм и принципов, которые регулируют трудовые отношения, в которых присутствует иностранный элемент. В этом случае его субъектами выступают юридические и физические лица разных государств [1]. Данная точка зрения является наиболее подходящей в связи с тем, что наличие как публичных, так и частных правоотношений обуславливает необходимость рассмотрения международного трудового права в контексте всего международного права, в то время как отнесение данной области права лишь к международному публичному или международному частному праву порождает множество противоречий.

Рассматривая правоотношения между субъектами трудовых отношений в контексте особенной части международного частного права видится возможным применение к таким отношениям термина «трудовые отношения, осложненные иностранным элементом» или «международное частное трудовое право». К такому подходу склонны и некоторые современные ученые, например, И.В. Гетъман-Павлова, В.Г. Тихиня.

А.С. Довгерт, М.А. Андрианова под международным частным трудовым правом понимают совокупность норм, которые регулируют трудовые отношения, осложненные иностранным элементом, а, именно, коллизионные нормы и материальные нормы, которые специально созданы для регулирования отношений, осложненных иностранным элементом [3].

Н.Р. Насырова отмечает, что частноправовой характер трудовых отношений позволяет относить их к предмету международного частного права, а иностранный компонент придает данным отношениям международный характер и позволяет относить их к объекту регулирования международным частным правом [4].

Таким образом, к частноправовым можно отнести имущественные и связанные с ними неимущественные отношения, в то время как к публично-правовым относятся нормы административного порядка. При включении в частноправовые отношения «иностранного элемента» такие отношения приобретают характер международных. С позиции Г.К. Дмитриевой, именно с момента появления такого «иностранного элемента» появляется и иное понятие - частноправовые отношения, осложненные иностранным элементом, и трудовые отношения начинают подпадать в сферу международного частного права [5].

В российской и белорусской доктрине преобладающей является точка зрения о включении трудовых отношений, осложненных иностранным элементом, в объект международного частного права, при этом акцент делается на те трудовые отношения, которые имеют частноправовой характер.

Легальное понятие иностранного элемента было введено в правовую лексику Республики Беларусь в 1999 году с принятием Кодекса торгового мореплавания. Конструкция «осложненные иностранным элементом» содержится также в пункте 1 и 3 статьи 1093 Гражданского кодекса Республики Беларусь. Анализ данной статьи позволяет применять данный термин к трудовым отношениям, имеющим частноправовой характер, и являющихся объектом международного частного права [6]. Большинство ученых (М.М. Богуславский, Г.К. Дмитриева, В.П. Звеков и др.) критерием отнесения трудовых отношений к объекту международного частного права называют наличие частноправового характера, к которому в значительной мере относятся трудовые отношения.

Таким образом, международное трудовое право может быть условно разделено на международное частное трудовое право и международное публичное трудовое право. Характер отношений, регулируемый данными отраслями права различен: в первом случае речь идет об отношениях, имеющих частноправовой характер, во втором - публично-правовой. Трудовые отношения, субъектом которых выступают иностранные граждане, именуется трудовыми отношениями, осложненными иностранным элементом, которые можно определить как объект регулирования международного частного права, критериями отнесения к которому являются частноправовой характер и связь с двумя и более государствами.

Источники и литература

- 1) Бекияшев Д.К. Международное трудовое право. М.: Проспект, 2013.
- 2) Волк Е.А., Козик А.Л., Томашевский К.Л. Международное и национальное трудовое право (проблемы взаимодействия). Минск, 2012.
- 3) Коротаева А.М. Международный труд как комплексный объект правового регулирования // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2009. №. 10. С. 269-274.
- 4) Насырова Н.Р. Международные трудовые отношения: проблемы регулирования // Вестник Челябинского государственного университета. 2014. №. 24. С. 57-60.
- 5) Протасова А.С. Коллизионное регулирование трудовых отношений, осложненных иностранным элементом: проблемы и перспективы // Вестник Бурятского гос. ун-та. 2011. №. 2. С. 224-227.
- 6) Спектор А.А. Трудовые отношения, осложненные иностранным элементом, как объект международного частного права. Дис. . . . канд. юр. наук. Москва, 2004.
- 7) Шестерякова И.В. Международно-правовое регулирование труда. – Саратов, 2004.