

Проблемы первичного трудоустройства молодых специалистов и пути их решения

Научный руководитель – Соколенко Наталья Николаевна

Кулагина Екатерина Сергеевна

Студент (бакалавр)

Кубанский государственный университет, Юридический факультет, Краснодар, Россия

E-mail: katerina-kulagina@mail.ru

Молодые специалисты встречаются с трудностями на рынке труда, связанные с отсутствием опыта, высокой конкуренцией, а нередко и необходимостью совмещать учебу и работу. В связи с этим проблема первичного трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций становится все более актуальной.

Анализ данных Росстата позволил выявить, что в 2015 году молодёжь до 25 лет среди безработных составляла более 25%, в том числе в возрасте от 15 до 19 лет - около 4%, а среди возрастной категории 20-24 года - более 21%. При этом эти показатели выше среди городского населения. На 2016 год по методологии МОТ данные показатели для молодежи до 25 лет составили 28%, а для лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности - более 30% [7]. Для выявления корреляции этих закономерностей нами были проведены собственные социологические опросы по наиболее острым вопросам, связанным с трудоустройством молодых людей впервые. Опрос показал, что около 30% респондентов оценили свои шансы на трудоустройство по профессии сразу после получения профессионального образования как «возможно». В то же время примерно равное количество опрошенных либо не видят перспектив, либо не собираются работать по профессии. При этом 61% студентов после окончания обучения собираются сразу же начать поиск работы по профессии, 22% согласны на любую подходящую работу, из которых 18% лишь на время, пока не смогут найти подходящую вакансию и примерно равное количество оставшихся респондентов либо хотят получить второе образование, либо надеются на помощь родителей или ещё не приняли окончательное решение. В вопросе о повышении шансов успешного трудоустройства более половины молодых респондентов утверждали, что необходимы практика и стажировка, около трети - родители и связи, остальные 20% распределилось между такими ответами, как научные и исследовательские работы, фортуна, магистратура, либо «затрудняюсь ответить». Стоит заметить, что подавляющее большинство респондентов, среди которых как местные жители, так и приехавшие на обучение, считают Краснодарский край перспективным регионом. На вопрос о профессии, по которой наиболее вероятно трудоустроиться, большинство (33%) считают, что все зависит от личностных и профессиональных качеств конкретного человека, 25% полагают, что наиболее востребованными на рынке труда являются профессиональные рабочие (речь идёт о квалифицированных машинистах, слесарях, электриках, сварщиках и т.д.), 14% опрошенных посчитали наиболее перспективной индустрию красоты (стилисты, визажисты, парикмахеры), 7% отдают предпочтение медицине, 6% собираются работать педагогами или же в сфере IT технологий, оставшиеся опрошенные выбрали инженерию, маркетинг, юриспруденцию и журналистику. Ретроспективный анализ первичного трудоустройства в России, показал следующее. В советский период, повсеместно была внедрена практика «работы по распределению» - обязательное трудоустройство выпускника высшего учебного заведения на определенный срок в соответствии с установленной квотой. В настоящее время такое распределение используется в Республике Беларусь, где оно получило законодательное закрепление [5]. В нашей стране данный вопрос не получил прямого юридического закрепления, за исключением отдельных постановлений и проектов в регионах и

муниципальных образованиях, а также ратифицированных международно-правовых актов по вопросам содействия занятости населения, организации занятости подростков [1,3]. Из которых вытекает, что работа по решению задач повышения занятости молодёжи возлагается на краевые и местные органы власти [2, 4]. Если говорить о зарубежном опыте в содействии трудоустройству, данной категории граждан он имеет свою специфику, но как представляется, может быть адаптирован, к условиям российского рынка труда [6].

Приведенные данные свидетельствуют о необходимости максимально точно и полно выстроить ряд задач для достижения эффективных результатов по данному вопросу. Среди них: профессиональное ориентирование школьников, путем информирования о востребованных на рынке труда профессий при поступлении их в организации как высшего, так и среднего профессионального образования; четкое определение требований, которые предъявляются к молодым специалистам, и средства их достижения; развитие сотрудничества по линии «студент - профессиональная образовательная организация - работодатель»; развитие современной модели работы по распределению; вовлечение молодых специалистов в малоразвитые сферы экономики; организация временного трудоустройства, начиная со школьного возраста; законодательное закрепление гарантий для лиц, впервые устраивающихся на работу после окончания образовательной организации, осуществляющей профессиональное обучение.

Источники и литература

- 1) О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.
- 2) О государственной поддержке деятельности студенческих трудовых отрядов в Краснодарском крае: Постановление главы администрации Краснодарского края от 18.03.2004 г. № 263 // Кубанские новости. 2006. 13 сентября.
- 3) О содействии занятости и защите от безработицы: Конвенция Международной Организации Труда № 168 // Сборник Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.
- 4) Об утверждении Положения об организации и проведении практики студентов образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования, в государственных органах Краснодарского края: Постановление Законодательного Собрания Краснодарского края от 25.03.2009 г. № 1234-П // Информационная бюллетень Законодательного Собрания Краснодарского края. 2009. N 17.
- 5) Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Трудовое право России. М.: НОРМА ИНФРА-М.: 2010.
- 6) Попова Н.В. Опыт зарубежных стран в управлении занятостью и рынком труда // Фундаментальные исследования: Научный журнал. – М., 2014. – №12-3. – С. 592-595.
- 7) www.gks.ru - Федеральная служба государственной статистики России.