

Проблема трудовой занятости молодежи и методы ее решения на примере Тамбовской области.

Научный руководитель – Рейзвих Марина Витальевна

Ковригина Галина Валерьевна

Выпускник (специалист)

Московский государственный гуманитарный университет имени М.А. Шолохова,
Москва, Россия

E-mail: korableva_galina@mail.ru

Осуществляемый переход к рыночным отношениям России в конце двадцатого века связан с большим количеством проблем возникших в разных слоях общества и сферах деятельности. Одной из значимых социально-экономических проблем стала проблема молодежной трудовой занятости[4]. Молодых людей, впервые попадающих на рынок труда и не имеющих профессии или достаточного уровня профессионального опыта, во всех странах мира принято относить к социально уязвимой группе населения[1]. В то же время, учитывая, что молодежь есть величайший стратегический и инновационный ресурс страны, необходимо признать сферу ее занятости приоритетной частью социально-экономической политики государства[5]. А это значит, что подготовка высококвалифицированных кадров, адаптированных к условиям рыночной экономики и владеющих новейшими технологиями, является задачей стратегической важности, от решения которой в большей степени зависят темпы роста экономики, ее конкурентоспособность.

В Тамбовской области, как и в достаточно большом количестве российских регионов, на протяжении длительного периода времени отмечалась несбалансированность рынка труда и наличие структурной безработицы. Возникновение ряда проблем на рынке труда обуславливается в большинстве случаев запаздыванием предприятий в создании для выпускников вузов, соответствующих их квалификации рабочих мест. В свою очередь образовательные учреждения, реагируя на запрос со стороны учащихся и не имея точных квалификационных требований, характеризующих новые рабочие места, формирует не совсем подходящую региональной экономике структуру специальностей, по которым ведется подготовка кадров. Выпускники вузов вынуждены либо после выпуска работать не по специальности, либо покидать регион, либо работать на должностях, не требующих высшего образования[3].

Актуальность проблемы трудовой занятости молодежи обуславливается тем, что около 35 % трудоспособного населения России составляют молодые люди, которые ответственны за будущее страны, от чьих решений будет зависеть её дальнейшее развитие и благополучие[2]. Но для того, чтобы начать принятие мер по решению данной проблемы, для начала необходимо выявить предпочтения самой молодежи в вопросах трудовой занятости, ее взгляд на эту проблему.

В данной статье представлены результаты исследования трудовых предпочтений молодежи на примере Тамбовской области, выявление основных проблем трудовой занятости, с которыми сталкивается молодежь региона, разработка методических рекомендаций по решению выявленных проблем. В исследовании основной интерес сфокусирован на возрастной группе молодежи 16-25 лет. На наш взгляд, данная возрастная группа только вступает на рынок труда и требует к себе особого внимания и соответствующего комплексного подхода в работе с ней.

Программа исследования «Предпочтения молодежи Тамбовской области в сфере трудовой занятости»

Нами было проведено исследование предпочтений молодых людей, проживающих на территории Тамбовской области, в сфере трудовой занятости. В исследовании приняли участие 180 человек: из них 55 - юноши, 125 - девушки. Возраст опрошиваемых от 16 до 25 лет. Все респонденты - учащиеся вузов, ссузов и представители работающей молодежи.

Цель исследования - диагностирование предпочтений молодых людей Тамбовской области в сфере трудоустройства.

Задачи:

- Выявить предпочтения молодёжи Тамбовской области в сфере трудоустройства;
- Предложить рекомендации по совершенствованию государственной молодёжной политики в сфере трудовой занятости и содействия трудоустройству молодежи Тамбовской области.

Результаты исследования:

На вопрос: «Перечислите основные, на Ваш взгляд, проблемы, возникающие у молодого человека при трудоустройстве?» респондентам было предложено написать свою собственную причину, а не выбрать уже готовую. Самыми распространенными ответами стали «отсутствие опыта работы» (36,5%), «не востребованность имеющейся у меня специализации» (31,5%), «низкая заработная плата» (19%). Кроме этого были интересные варианты: «моя собственная безграмотность» (4%), «лень, отсутствие мотивации» (6%), «неадекватность требований работодателя» (1,2%), «отсутствие перспектив для дальнейшего развития» (1%), «половая дискриминация (девушек неохотно берут на работу в связи с перспективой выхода в декретный отпуск)» (0,8%).

На вопрос: «Чья помощь, на Ваш взгляд, наиболее эффективна при трудоустройстве?» 6,2 % опрошиваемых отдали предпочтение службам занятости, 64,6 % респондентов посчитали наиболее эффективной помощь родителей и знакомых, 16,9 % респондентов проголосовали за интернет-порталы и СМИ. Кадровые агентства получили 1,1 % голосов, и 8,4 % голосов получили вузы. 32,8 % опрошенных считают, что проживая на территории Тамбовской области, они обладают достаточно хорошими перспективами для того, чтобы построить благополучную карьеру, 62,2 % респондентов имеют противоположное мнение, вариант «другое» выбрали 5 % респондентов.

39,7 % анкетированных готовы к переезду в другой регион с целью трудоустройства, а 54,6 % респондентов готовы остаться в регионе и сменить вид деятельности.

Благополучным, на наш взгляд, результатом является то, что по мнению молодежи областные вузы не безучастны в дальнейшей судьбе своих выпускников. Посчитали эффективной помощь вузов 8,4 % опрошенных. Кроме этого, стало известно, что 16,9 % опрошенной молодежи активно используют при трудоустройстве услуги СМИ и различных интернет-порталов, таких как «Яндекс-работа», «Работа.ру» и т.д.

На основе исследования удалось выяснить, что большой процент опрошенных по ряду определенных причин привязан к своей Родине и не планирует в ближайшем будущем покидать пределы своей области. 66,7 % респондентов из двух предложенных вариантов «проживание в пределах области, но с заработной платой 20-25 тыс. рублей» или «проживание за пределами области, но с заработной платой в 40-45 тыс. рублей» предпочло первый вариант. При этом 55,6 % опрошенных считают, что не смогут устроиться на работу в области по своей специальности.

Рекомендации:

- повышать осведомленность молодежи о мероприятиях, реализуемых государством в сфере труда и занятости.

- создавать механизмы квотирования рабочих мест для выпускников. В современной России эта практика применяется к таким категориям граждан как инвалиды, дети, оставшиеся без попечительства родителей, члены многодетных семей.
- ввести систему условий, при которой работодателям будет выгодно брать на работу молодых специалистов. В частности, это может быть введенная на муниципальном или региональном уровнях система налоговых льгот для работодателей, принимающих на работу выпускников вузов.
- осуществлять практику временного найма молодых специалистов на работу с полной занятостью.
- налаживать механизм, при котором вузы будут заключать с предприятиями прямые договора на обучение специалистов по тем профессиям, которые требуются непосредственно на данном предприятии.

На наш взгляд, все вышеперечисленные меры будут способствовать успешной и быстрой адаптации современной молодежи на рынке труда. Очевидно, что воплощение этих идей в жизнь - это очень трудоемкий, долгий процесс, требующий финансовых затрат, но, если хотя бы часть из этих рекомендаций будет осуществлена на муниципальном и региональном уровне, это уже будет иметь положительные результаты и тенденции в сфере трудовой занятости молодежи. Положительный опыт, полученный на примере Тамбовской области, в дальнейшем может лечь в основу создания программ по решению аналогичных проблем в остальных регионах страны.

Источники и литература

- 1) Айдарова, И.А. Проблемы трудоустройства молодежи на рынке труда // Гуманитарные научные исследования. 2014. № 12. С. 17-21.
- 2) Кораблева, Г.В., Шадров, К.Н. Диагностика общественно-политической активности российской молодежи // Современный взгляд на будущее науки. Уфа: АЭТЕРНА. 2015. С. 183.
- 3) Лапшина, И.М., Гуцин, Г.К., Челюбеева, Ю.В. Мониторинг структуры спроса и предложения на молодежном рынке труда. ГОУ ВПО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», Тамбов, 2012.
- 4) Чистякова, С.Н., Родичев, Н.Ф. От учебы к профессиональной карьере. М.: Академия, 2012.
- 5) Чукреев, П.А., Корытова, Е.В. Занятость населения и ее регулирование. Учебное пособие. Улан-Удэ: ВСГТУ, 2010.