

Методические подходы к измерению «зеленых» рабочих мест: сравнение и апробация.

Научный руководитель – Колосова Риорита Пантелеймоновна

Лобода Лилия Андреевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: loboda.liliya@gmail.com

На данный момент сообщество уже не может игнорировать заботу о сохранении природы. Залог устойчивого развития экономики - отсутствие издержек, которые будут перекладываться на будущие поколения. В том числе, издержек, предполагающих восстановление окружающей среды. Занимаясь поиском решения данной проблемы, которое стало бы симбиозом экологии и экономики, не провоцируя конфликт интересов отдельных индивидов (работников) и общества в целом, исследователи по всему миру (ученые Международной организации труда, Организации Объединенных Наций, Организации экономического сотрудничества и развития и т.д.) сформировали концепцию «зеленых рабочих мест». Действительно, «зеленые» рабочие места позволят исключить маргинализацию общества (возможную вследствие безработицы) и улучшить состояние жизнеспособных компаний [3].

В рамках концепции «зеленые» рабочие места рассматриваются как те, что способствуют сохранению и восстановлению окружающей среды, а также отвечают принципам достойности, что ранее отмечалось в работах автора данных тезисов[1]. То есть, такое рабочее место в том числе «с уважением воспринимается обществом, удовлетворяет индивида по своим моральным, материальным, качественным, количественным и содержательным характеристикам, не наносит ущерба здоровью и способствует развитию способностей человека» [2, с. 45]. Несомненно то, что благоприятная окружающая среда напрямую влияет на безопасность производства, поэтому охрана труда непосредственно связана с защитой природы.

«Инвестиции в зеленые виды деятельности создадут много рабочих мест», - значится в Резюме «Курс на зеленый рост», подготовленное для совещания Совета ОЭСР на уровне министров, состоявшегося еще в мае 2011 г. в Париже [4, с.15]. На данном этапе развития концепции «зеленых рабочих мест» важно иметь представление о том, насколько они эффективны в количественном выражении. Это возможно лишь обладая данными по уже действующим «зеленым» рабочим местам. Чтобы научное сообщество нашей страны располагало этой информацией, необходимо собрать имеющиеся у Росстата данные в единую систему измерения. Сделать это представляется возможным, используя опыт МОТ и Бюро статистики труда США (The Bureau of Labor Statistics).

Международная Организация Труда предлагает следующий способ подсчета: с помощью оценки продаж экологических продуктов. Механизм измерения рабочих мест таков: во-первых, подсчет доли экологических товаров, произведенных предприятием или экономикой; далее проводится экстраполяция на общую занятость на предприятии для получения данных о количестве рабочих, занятых на зеленом производстве; в итоге данные по всем предприятиям суммируются. К недостаткам данного подсчета можно отнести усреднение: принцип «один продукт-одно рабочее место», а также отсутствие проверки рабочего места на выполнение критерия достойности.

В Бюро статистики труда США ведется подсчет двумя способами: первый предполагает подсчитывать рабочие места на основании доли экологического продукта в выпуске предприятий; второй способ заключается в том, чтобы подсчитывать рабочие места, которые связаны с экологически чистым производственным процессом [5]. Ключевой момент подсчета, который используют в БСТ связан с классификацией отраслей. Минусом подсчета является недоучет «зеленых» рабочих мест в «незеленых» секторах, а также «незеленых» рабочих мест в «зеленых» секторах. Более подробно о

В арсенале российской Федеральной службы государственной статистики на данный момент очень много данных, в том числе, посвященных вопросам охраны окружающей среды и вопросам достойного труда. Тем не менее, для подсчета «зеленых» рабочих мест необходима их систематизация. Ранее, автором был проведен качественный анализ «зеленых» рабочих мест в России, выводом которого являлась недостаточная степень экологизации рабочих мест в среднем по РФ для того, чтобы классифицировать их как «зеленые» [1]. Проводя количественный анализ, целесообразнее было бы для начала использовать методологию МОТ, описанную выше. Однако для более точных расчетов необходимо проведение индивидуального обследования выборки предприятий, которое будет отвечать на вопросы о достойности рабочего места и экологичности производимого продукта. Автор предлагает следующий механизм исследования: создание опросника по целевым предприятиям, предполагающее обязательное наличие вопросов по поводу экологических инноваций на предприятии, их влияния и масштабов имплементации и экстраполяция результатов выборки на всю совокупность данных.

Источники и литература

- 1) Колосова Р. П., Лобода Л. А. Концепция зеленых рабочих мест и их социальная значимость для рынка труда РФ // Социология и общество: социальное неравенство и социальная справедливость. Материалы V Всероссийского социологического конгресса / отв. ред. В.А.Мансуров—Электрон. дан.— ISBN e978-5-904804-14-5.— (Екатеринбург, 19-21 октября 2016 года) [Электронный ресурс](DVDROM) М.: Российское общество социологов— 10696 С, 2016. — С. 1691–1701.
- 2) Методы высвобождения персонала / Под ред. Р.П. Колосовой, О.Н. Мироненко // Современный рынок труда и трудовые отношения: актуальные проблемы и эмпирические исследования. Сборник аспирантских трудов. - М.: ТЕИС, 2007. - 102 с.
- 3) The report Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_emp/@emp_ent/documents/publication/wcms_158733.pdf
- 4) Курс на зеленый рост <https://www.oecd.org/greengrowth/48634082.pdf>
- 5) Сайт Бюро статистики труда США <https://www.bls.gov/green/>