

## Эффективный кластерный менеджмент как фактор инновационного развития

Научный руководитель – Ёлохова Ирина Владимировна

*Дубровская Ю.В.<sup>1</sup>, Голубева К.А.<sup>1</sup>*

1 - Пермский национальный исследовательский политехнический университет, Гуманитарный факультет, Пермский край, Россия

Переход на инновационную социально-ориентированную модель является главным приоритетом развития отечественной экономики, зафиксированным в Стратегии инновационного развития России до 2020 [3]. Ключевым вопросом успешности формирования такой модели развития является наличие соответствующих управленческих кадров. Поэтому перед органами власти всех уровней ставится задача формирования штата профессиональных управленцев, компетентных в вопросах инновационного развития подведомственных им территорий. В результате, наблюдается тенденция повышения спроса органов власти как на соответствующие управленческие кадры, так и на методологии оценки результативности их деятельности.

Имеющиеся на сегодняшний день теоретические и прикладные исследования, посвященные изучению территориальных инновационных систем, в качестве важнейшего условия их развития определяют кластерные сети. Интерес к кластерной концепции во многом обусловлен трудами Майкла Портера, согласно которым к кластерам относятся «концентрированные по географическому признаку группы взаимосвязанных компаний в родственных отраслях, а также связанных с их деятельностью организаций» [5, с.13]. Считается, что выстраивание прямых доверительных связей между участниками кластера является ключевым фактором успешности его деятельности.

В этой связи следует отметить, что структура кластера включает различные типы участников: предприятия отрасли; исследовательские и инжиниринговые компании; финансовые институты; органы власти; специализированные компании (управляющая компания кластера).

В данном исследовании мы сосредоточили наше внимание на последнем типе участников - специализированных управляющих компаниях, основу которых составляют кластерные менеджеры. Концептуальное назначение данных компаний состоит в стимулировании роста кластера и повышении его конкурентоспособности посредством выстраивания внутри него пространства интенсивного взаимодействия. Актуальность данного вопроса очевидна. В отечественной экономике кластерная политика является на сегодняшний день одним из ключевых направлений реформы импортозамещения и поддержки экспорта несырьевых товаров. В период с 2012 года органами власти было финансово поддержано 26 территориальных инновационных и 7 промышленных кластеров в 22 регионах страны [2]. На поддержку кластерно-сетевых структур, в том числе на содержание специализированных компаний, были выделены значительные объемы государственного бюджета.

Отметим, что наличие управляющей компании кластера, официально зарегистрированной на территории его локализации, является обязательным условием финансовой поддержки со стороны государства. Согласно последним исследованиям, порядка 70% бюджета управляющих кластерных компаний финансируется в России за счет государственных средств (региональных или федеральных) и только оставшиеся 30% — за счет частных источников (членские взносы, плата за услуги и пр.) [1, с. 30]. Поэтому закономерно возникает вопрос о том, насколько целесообразно и эффективно тратятся выделенные бюджетные средства. Теоретической предпосылкой настоящего исследования явилось то, что

эффективное кластерное управление в регионе способно активизировать инновационную активность и, соответственно, улучшить экономические показатели развития территории.

Под кластерным управлением мы понимаем деятельность специализированной управляющей компании по интеграции участников кластера с целью улучшения показателей инновационного развития территории.

Важнейшей задачей специализированной управляющей компании является обеспечение непрерывных взаимосвязей между участниками. Данные связи могут быть организованы специализированной управляющей компанией через различные каналы коммуникации [1, с. 34].

Раскрывая кластерное управление как особый вид профессиональной деятельности, мы обратились к европейскому передовому опыту. Отметим, что потребность в кластерных менеджерах в странах Европы в последние годы повлекла создание отдельных программ профильного обучения в таких престижных университетах как: гаагский университет прикладных наук, университет Страсбурга, оксфордский университет. Кроме того, за рубежом повсеместно реализуются проекты по развитию кластерных компетенций (например, TCI Network, Cluster managers club и др.), что выделяет кластерный менеджмент в особый вид профессиональной управленческой деятельности [4].

Вместе с тем, в настоящий момент в Российской Федерации не разработаны стандартные требования к компетенциям кластерных управленцев и ключевые показатели эффективности (КПИ), которые позволили бы оценить деятельность специализированных управляющих компаний кластеров.

Обращаясь к зарубежному опыту, в рамках деятельности Инициативы по кластерному превосходству Еврокомиссии (European Cluster Excellence Initiative) нами были намечены базовые рекомендации к качественным характеристикам компетенций кластерных организаций [4]. В качестве приоритетного направления нашего исследования нами определено построение компетентностной модели кластерного управляющего, основанной на системе индикаторов эффективности его деятельности и результативности выделенных для этого бюджетных средств.

*Исследование выполнено при финансовой поддержке РГНФ. Проект «Формирование кластерно-сетевой модели инновационного партнерства на примере Пермского края» № 16-12-59008.*

#### Источники и литература

- 1) Бортник И.М., Земцов С.П., Иванов О.В., Куценко Е.С. Становление инновационных кластеров в России: итоги первых лет поддержки // Инновации.2015 № 7. С. 26-36.
- 2) Карта кластеров России: <http://clusters.monocore.ru>
- 3) Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена Распоряжением Правительства РФ № 2227-р от 08.08.2011 г.). - М.: Министерство экономического развития России. Режим доступа: [http://www.economy.gov.ru/minec/activity/sections/innovations/doc2012\\_0210\\_04](http://www.economy.gov.ru/minec/activity/sections/innovations/doc2012_0210_04) (дата обращения 30.10.2016)
- 4) Cluster Management Guid: [http://www.interreg4c.eu/uploads/media/pdf/2\\_Cluster\\_Management\\_Guide\\_CLOE.pdf](http://www.interreg4c.eu/uploads/media/pdf/2_Cluster_Management_Guide_CLOE.pdf).
- 5) Porter M. E., Ketels C., Delgado M., Bryden R. Competitiveness at the Crossroads: Choosing the Future Direction of the Russian Economy: [http://www.hbs.edu/faculty/Publication%20Files/Russia\\_Competitiveness\\_Crossroads\\_Dec2007\\_2423559d-9d53-4b95-b206-28d6208f851a.pdf](http://www.hbs.edu/faculty/Publication%20Files/Russia_Competitiveness_Crossroads_Dec2007_2423559d-9d53-4b95-b206-28d6208f851a.pdf)