

**Управления рисками на территории Российской Федерации в современных условиях.**

**Научный руководитель – Родина Лариса Александровна**

***Ищенко Андрей Андреевич***

*Аспирант*

Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, Омск, Россия

*E-mail: patrick\_78\_@mail.ru*

В настоящее время у большинства стран в процессе их финансовой деятельности остро стоит проблема рисков на предприятии. В условиях плановой экономики, существовавшей в нашей стране до начала рыночных реформ, в управлении рисками не было необходимости в силу того, что управление ими осуществлялось на государственном уровне и заключалось в контроле соответствующих надзорных органов над соблюдением госпредприятиями различных ГОСТов, технических условий, инструкций, предписаний и тому подобное. На современном же этапе развития экономики России управление хозяйствующим субъектом невозможно без организации системы управления рисками. [3]

Современные экономические условия требуют от компаний оперативного предупреждения, выявления и управления рисками в различных сферах деятельности. Как показывает практика, многие передовые решения по поводу корпоративного управления рисками прижились и применяются в крупных российских компаниях различных секторов промышленности. Из числа основных областей для развития можно выделить следующие: процесс интеграции риск - менеджмента в стратегию развития компании, сбор и накопление статистических данных, взаимодействие между подразделениями, вовлечение и активное участие заинтересованных сторон, а также качество информации о ключевых рисках. В России отсутствует чётко проработанный стандарт по управлению рисками за исключением РФ ГОСТ Р 51897-2011 «Менеджмент риска. Термины и определения», который лишь обозначил терминологию понятий в сфере риск - менеджмента, но не включил схемы и методику управления рисками в организации. [1,4]

Автором были проанализированы статистические данные, полученные компанией АО КПМГ в результате опроса, которому подверглись крупнейшие российские компании для оценки их существующих практик управления рисками, перспектив развития риск - менеджмента в России, а также выявления основных рисков российского бизнеса.

Для того чтобы определить непосредственное присутствие в структуре предприятия подразделения, которое было бы ответственно за координацию процессов управления рисками респондентам был задан вопрос о его наличии в компании. Текущее положение таково, что в настоящий момент у 65% опрошенных компаний было сформировано отдельное структурное подразделение, которое считается ответственным за координацию процессов управления рисками, а 4% респондентов указали, что в скором времени в их компании планируется создание такого структурного подразделения. Данные результаты свидетельствуют о том, что почти 70% компаний в настоящее время имеют отдельное структурное подразделение, которое отвечает за управление рисками, а именно, большинство компаний уже утвердились в выборе схемы развития риск - менеджмента. Отсутствие такового подразделения по управлению рисками не говорит о том, что данной практики в компании совсем нет, просто этим занимаются иные службы, а именно, 47% ответили, что за это несёт ответственность непосредственно финансовый директор и казначейство. Примерно поровну разделились ответы между службами внутреннего аудита (26%) и внутреннего

контроля (21%). [2] Данное распределение ответов объясняется тем, где исторически зарождалась функция управления рисками - в ведении финансового директора. Обычно это связано с развитыми практиками управления финансовыми рисками и доступностью большего количества информации в сравнении с другими функциональными подразделениями.

По итогам опроса большинство компаний уже имеют отдельное структурное подразделение на протяжении от 3 до 5 лет и более (22% и 56% соответственно). Данные временные отрезки предполагают, что сроки существования таких систем весьма приемлемы для компаний и подразумевают наличие продвинутых методов оценки рисков, тесную интеграцию в процессы принятия бизнес решений и операционную деятельность. Срок от 1 года до 3 лет (11%) обычно является достаточным для построения базовой системы корпоративного управления рисками на основе признанных стандартов, а также оценки и мониторинга рисков. У оставшихся 11% компаний данное структурное подразделение появилось совсем недавно, а именно, не больше года, поэтому его становление и дальнейшее развитие в полной мере видится лишь в ближайшем будущем.

Каждое такое подразделение имеет определенное число сотрудников, которые непосредственно занимаются его функционированием. Численность сотрудников у каждого такого подразделения будет зависеть от того, что какой именно подход при построении корпоративной системы управления рисками выберет компания. Например, при централизованном подходе (при данном подходе сотрудники отвечают за координацию работы, а также за управление конкретными рисками) предполагается наличие большего количества сотрудников, чем при децентрализации функции (у данного подхода управление рисками возложено на владельцев самих рисков, которые назначаются из числа сотрудников функциональных подразделений). Исходя из этого, можно выделить две основные категории, свидетельствующие о количестве сотрудников в подразделении по управлению рисками: более шести сотрудников (33%) и менее трех (50%). [2] Оставшиеся 17% имеют от 3 до 6 сотрудников, которые занимаются функционированием подразделения. Данное соотношение говорит нам о том, что децентрализованный подход более популярен среди крупных компаний, чем централизованный.

Таким образом, проанализировав результаты экспертных оценок, автор считает, что для успешного развития риск - менеджмента на предприятии необходимо отдельное структурное подразделение, для которого нужно разработать Положение об отделе и должностных инструкций сотрудников. Кроме того необходимо разработать нормативные документы схем и методик управления рисками в организации на основе модернизированного ГОСТа.

### Источники и литература

- 1) <http://docs.cntd.ru/document/gost-r-51897-2011>
- 2) <https://home.kpmg.com/ru/ru/home.html>
- 3) <http://projectimo.ru/upravlenie-riskami/sistema-upravleniya-riskami.html>
- 4) <http://www.iccwbo.ru/blog/2016/upravlenie-riskami-v-organizatsii/>