

Актуальные проблемы прогнозирования социальных процессов на предприятии ракетно-космического комплекса (на примере АО «Корпорация Тактическое Ракетное Вооружение»)

Научный руководитель – Кирилина Татьяна Юрьевна

Ткалич Мария Алексеевна

Аспирант

Технологический университет, Факультет управления и социально-гуманитарного образования, Управления, Королёв, Россия

E-mail: redmari07@mail.ru

В настоящее время социальное прогнозирование приобретает все большую актуальность, поскольку прогнозы предоставляют необходимую информацию для качественных изменений в разных сферах жизни общества, что, в свою очередь, приводит к эффективному и рациональному использованию материальных и других ресурсов общества. Прогнозирование социальных и управленческих процессов играет важную роль при осуществлении планирования на предприятии. В настоящее время, определение стратегии социального и экономического развития, учитывающей интересы регионов, направленной на улучшение демографической ситуации в стране, развитие предпринимательского сектора, производственной инфраструктуры, сферы обслуживания является важнейшей задачей государственного уровня, а исследование вопросов методологии и практического прогнозирования социально-управленческих процессов - актуальной проблемой [1]. Социальное управление имеет прогнозное обоснование, то есть основывается на результатах научных прогнозов тенденций развития объектов управления. Практическое значение прогнозирования сводится к возможности с помощью прогноза повысить эффективность принимаемых решений, а, следовательно, и эффективность деятельности. Именно поэтому прогнозирование во всем мире приняло беспрецедентные масштабы и стало играть исключительно важную роль в процессах управления.

Прогнозирование социальных процессов на предприятии выступает как часть общего прогноза, поскольку в ходе составления прогноза социального развития решаются многие технические и экономические задачи - повышение производительности труда, улучшение качества выпускаемого продукта, обеспечение качества работы и организации труда рабочего места [2].

В сентябре 2016 года мною было проведено социологическое исследование с помощью анкетного опроса. Случайной выборкой были отобраны 150 сотрудников АО «Корпорация Тактическое Ракетное Вооружение», 40,4% - мужского пола, 59,6% - женского пола. Подавляющее число участников опроса (88%) отметили, что имеют высшее профессиональное образование.

К основным причинам работы на Корпорации опрошенные отнесли: стабильность организации (71,2%), близкое расположение от дома (59,6%), хороший коллектив (36,5%), а также интересная работа (36,5%). В данном вопросе присутствовала возможность выбрать 3 варианта ответа, поэтому сумма данных более 100%. Опрос показал, что за последние три года курсы повышения квалификации за счет Корпорации прошли более четверти респондентов (28,8 %), а более половины участников опроса (53,8%) планируют пройти их в будущем (рис. 6). Также нужно сказать, что только 7,7% опрошенных получали льготы при профессиональной переподготовке или прохождении курсов.

К основным причинам работы на Корпорации опрошенные отнесли: стабильность организации (71,2%), близкое расположение от дома (59,6%), хороший коллектив (36,5%),

а также интересная работа (36,5%). Актуальными проблемами, которые нужно решить в первую очередь, респондентами были названы: низкий уровень оплаты труда и премий - 67,3%, большой объем бумажной работы (бюрократизм) - 65,4%, а также низкий профессионализм сотрудников - 32,7%. В представленных вопросах так же присутствовала возможность выбрать 3 варианта ответа.

Проведя анализ полученных данных социологического исследования, были сделаны основные выводы о том, что из-за низкой заработной платы среднего и низшего звена кадров на Корпорации, происходит большая текучесть кадров, и подбор низкоквалифицированных работников, отсутствует преемственность поколений, отчего снижается общий уровень производительности труда. Не смотря на то что более половины опрошенных (57,7%) чувствуют не только большую ответственность, но и гордость за свою работу в ракетно-космической отрасли, научная и деловая активность на предприятии составляет менее половины (46,1%).

Таким образом, можно обозначить 3 основные проблемы прогнозирования на предприятии, выявленные в процессе исследования:

1. Прогноз социальных процессов как инструмент планирования почти не задействован в деятельности предприятия;
2. Нет методологии и критериев для диагностики, прогнозирования и развития социальных процессов;
3. Функциональное планирование рассредоточено по отделам и участкам работы, тем самым, планирование на предприятии децентрализовано.

Необходимо сказать, что предприятия РКК все еще используют свой базовый потенциал, который был заложен еще до распада СССР. Доля активной части фондов возрастом не более 10 лет в 2014 году составила меньше 5%. Отмечено так же, что сотрудники, которые имели большой практический опыт внедрения разрабатываемых образцов и технологий в стадию промышленного производства, переходят в коммерческий сектор или же выходят на пенсию [3].

Несмотря на то, что прогнозирование социальных процессов носит вероятностный характер, а возможность дать конкретную оценку прогнозному исследованию предоставляется лишь по прошествии того отрезка времени, на которое был рассчитан данный прогноз, актуальность его проведения, на сегодняшний день, значительно возросла. Это объясняется тем, что прогнозирование социальных процессов развивается, вбирая в себя закономерности научно-технического и социального прогресса, с целью формирования, обоснования и оптимизации перспективных решений.

Таким образом, современные научные представления о прогнозировании выявляют необходимость более активной и качественной проработки проблематики исследования социальных процессов с целью повышения эффективности управленческой деятельности и развития предприятия.

Источники и литература

- 1) Грибов, А.К. Влияние социального прогнозирования изменений внешней среды на эффективность управления организационной структурой // Научно-технический журнал «Двигатель» - 2009. - № 6 (66). - С. 28-33.
- 2) Дуброва, Т.А. Прогнозирование социально-экономических процессов. Учебное пособие. – М: Маркет ДС - 2010. – 192 с.

- 3) Ерыгина Л.В., Сердюк Р.С. Состояние российской ракетно-космической промышленности и тенденции её развития // Вестник СибГАУ – 2014 - №1 (53). - С. 207-211.