

**Адаптация методики «Многомерная шкала трудовой мотивации»,  
(Multidimensional Work Motivation Scale)**

**Научный руководитель – Барабанщикова Валентина Владимировна**

***Каменских Софья Алексеевна***

*Студент (специалист)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет психологии, Кафедра психологии труда и инженерной психологии, Москва, Россия

*E-mail: sofikamens@mail.ru*

Трудовая мотивация является одной из тем, вызывающих как научный, так и практический интерес в организационной психологии. Под ней понимают «процесс побуждения к деятельности для достижения личных целей и целей организации» [3], иными словами, она выполняет функции детерминации и регуляции деятельности [2]. В связи с этим вопрос создания качественного средства диагностики так же представляет собой актуальную задачу.

Многомерная шкала трудовой мотивации (Multidimensional Work Motivation Scale, MWMS) - опросная методика изначально разработанная канадскими психологами М. Ганье, Дж. Форестом, М.-Е. Гилберт, К. Аубэ, Э. Морин и А. Малорни в 2010 году на английском и французском языках [6], в последствии модифицированная и адаптированная на 9 языков [7]. Опросник позволяет дифференцировать виды мотивации. В основу данной методики легла теория самодетерминации.

Теория самодетерминации была разработана Эдвардом Деси и Ричардом Райаном, которых на западе некоторые авторы уже называют классиками. Не смотря на то, что изначально теория разрабатывалась в рамках общей психологии, свое применение она нашла и в организационном контексте [4]. Авторы предлагают разделять внешнюю и внутреннюю регуляцию, а так же отдельно говорить об амотивации [5]. В одной из частных теорий - теории организмической интеграции - возможная регуляция деятельности разделяется на следующие виды, отличающиеся не только содержательно, но и имеющие разную взаимосвязь с эффективностью труда [1]:

- Внешнюю регуляцию;
- Интроецированную регуляцию;
- Идентифицированную регуляцию;
- Интегрированную.

**Цель** нашей работы - создание русскоязычной версии обозначенной методики. Для этого уже был осуществлен ее перевод, затем проведена экспертная оценка предложенных вариантов. Основными критериями отбора экспертов являлось: знание организационной психологии/психологии труда, а так же владение двумя языками (русским и английским). Оценка проводилась в 2 этапа, в первом чувствовали все переводы, во втором новые переводы тех утверждений, что не получили высокую оценку в первом этапе. На данном этапе ведется проведение первичной апробации методики MWMS.

При ее адаптации на русский язык появится возможность включения России в проведение кросс-культурных исследований трудовой мотивации в концепции самодетерминации, а так же возможность проверки конкурентной валидности теории.

**Источники и литература**

- 1) Гордеева Т.О. Теория самодетерминации Э. Деси и Р. Райана // Психология мотивации достижения: учеб. пособие. М.: Смысл: Академия, 2006. С. 201–245.
- 2) Леонтьев Д. А. Общее представление о мотивации человека // Психология в вузе. – 2004. – №. 1. – С. 51-65.
- 3) Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. – М.: Дело, 2006.
- 4) Deci E. L., Connell J. P., Ryan R. M. Self-determination in a work organization // Journal of applied psychology. – 1989. – Т. 74. – №. 4. – С. 580.
- 5) Deci E. L. Ryan R. M. Intrinsic motivation and self-determination in human behavior. New York: plenum press, 1985.
- 6) Gagné M. et al. The Motivation at Work Scale: Validation evidence in two languages // Educational and psychological measurement. – 2010. – Т. 70. – №. 4. – С. 628-646.
- 7) Gagné M. et al. The multidimensional work motivation scale: Validation evidence in seven languages and nine countries // European Journal of Work and Organizational Psychology. – 2015. – Т. 24. – №. 2. – С. 178-196.