

## Социально-психологический анализ роли личности в преодолении глобальных кризисов.

Научный руководитель – Понукалин Алексей Алексеевич

Шостак К.В.<sup>1</sup>, Трошкина А.А.<sup>1</sup>

1 - Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского, Факультет психологии, Саратов, Россия

Мировые кризисы периодически потрясают то, или иное общество. При этом считается, что кризисы являются основной причиной остановки общественного развития, что приводит к серьезным нарушениям в массовом сознании граждан. Последствия таких кризисов иной раз приобретают угрожающий характер, наша планета уже не раз стояла на краю гибели. Мы поставили перед собой задачу выяснить, какие личности, с определенными качествами инноватора [1], сыграли решающую роль в преодолении подобных кризисов. В своей статье [2] мы исследовали образ Петра Аркадьевича Столыпина, его деяния и поступки, сыгравшие огромную роль в преодолении кризиса в России 1911 года. Мы определили, что его целью было, как бы сейчас это назвали, инновационное развитие и развитие человека, окружающей его социальной и природной среды. Из чего был сделан вывод о том, что П.А. Столыпин был не просто реформатор, а обладал качествами инновационной личности. Для продолжения наших исследований, мы обратили свой взор на следующие кризисы и личности, которые являлись ключевыми фигурами в их преодолении. Это аграрный кризис 1929 года в Соединенных Штатах Америки, который до сих называют «черным», продлившимся 12 депрессивных лет. [3] Нас заинтересовала личность президента Теодора Рузвельта, который в 1933 году выбрал политику «сильной руки» и взял на себя ответственность за регулирование процессов. Можно утверждать, что хотя предпринятые меры и были радикальными, зато оказались наиболее эффективными. Особый интерес вызывает Карибский (Кубинский) кризис 1962 года, который мог привести к реальной военной угрозе всему человечеству. Президент США Джон Кеннеди и Председатель Совета Министров СССР Никита Хрущёв стояли у истоков зарождения данного конфликта, при этом их усилия привели к решениям, позволившим преодолеть этот жуткий кризис. Проведенный анализ личностных и деятельностных характеристик подобных личностей позволяет определить характерные для руководителей инновационных проектов (подразумевается, что пути выхода из кризиса являются таковыми) особенностей проведения своей инновационной деятельности. При этом, чем больше мы изучаем подобных личностей, тем больше у нас появляется возможность моделировать стратегию и тактику поведения руководителей-реформаторов-инноваторов, для успешного осуществления своих управленческих инновационных проектов (в данном случае, речь идет о преодолении кризисных ситуаций).

### Источники и литература

- 1) Понукалин А.А. Общемировой кризис. О формировании инновационной личности/Проблемы и перспективы инновационного развития экономики: материалы XXI международной научно-практической конференции; Москва: изд-во «ЭкОонис», 2016.- стр. 89-93

- 2) Понукалин А. А., Аскерова М., Кискин К., Рафикова В., Трошкина А., Чураева Г., Шостак К. Петр Аркадьевич Столыпин: Реформатор и (или) инноватор? Социально-психологический анализ. // "Организационная психология: люди и риски: сб. материалов VI международной научно-практической конференции (19-20 октября 2016 г.) под. ред. проф. Л. Н. Аксеновской, - Саратов; ИЦ "Наука 2016, 96 - 104 с.
- 3) История мировой экономики: Учебник для вузов / Под ред. Г.Б. Поляка, А.Н. Марковой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2006. -677с.
- 4) Микоян С.А. "Анатомия Карибского кризиса Academia, 2006.