

Конфликт интересов в корпоративных правоотношениях в акционерном обществе

Андрюшова Елена Алексеевна

Выпускник (магистр)

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Факультет права, Москва, Россия

E-mail: 2665805@gmail.com

Термин «конфликт интересов» широко употребляется в законодательстве и судебной практике, но общие критерии данного понятия не выработаны. Единого мнения нет и среди ученых. Существует большое количество широких определений с высоким уровнем абстракции, что не способствует изучению вопроса и значительно усложняет поиск путей решения возникающих проблем.

В настоящем исследовании под конфликтом интересов предлагается понимать ситуацию, в которой личный интерес лица способен повлиять на надлежащее исполнение им своих обязанностей в пользу другого лица [5].

Таким образом, конфликт интересов обладает следующими существенными характеристиками.

- возникает в сознании лица, на которого возложено принятие решения, и является внутренним. На этом основании его необходимо отличать от столкновения разных субъектов в виду наличия у каждого из них собственного интереса. Применительно к корпоративным правоотношениям такая трактовка означает, что понятие «конфликт интересов» не является синонимом понятия «корпоративный конфликт».

- может существовать только в контексте действий в пользу третьего лица, необходимости выбора между реализацией личного и профессионального интереса при их пересечении [1]. Субъектами конфликта интересов не могут быть стороны, которые действуют в собственных интересах в отсутствие обязанности действовать в интересах третьего лица. Субъектами конфликта интересов в акционерном обществе являются: акционерное общество (защищаемый правом интерес); члены совета директоров; члены исполнительных органов управления (единоличного и коллегиального); мажоритарный акционер. Между акционерами общества возможен корпоративный конфликт, но исключен конфликт интересов [3].

- отличен от ситуации, в которой лицо при принятии решения обязано учесть противоположные интересы различных групп лиц. Попытка примирить конфликтующие интересы - это основной элемент любого управления и администрирования.

Наличие конфликта интересов в акционерном обществе неизбежно и следует из самой природы данного юридического лица [4]. Устранение конфликта интересов возможно только прекращением связи между участниками корпоративного правоотношения (увольнение директора, продажа акционером всех своих акций общества и др.). Задача права сводится не к борьбе с конфликтом интересов, а к обеспечению баланса законных интересов участников корпоративных отношений, избежанию наступления возможных неблагоприятных последствий.

При определении степени регулирования конфликта интересов необходимо учесть следующие особенности данного правового явления.

С одной стороны, конфликт интересов служит обоснованной предпосылкой к нарушению прав и законных интересов участников корпоративных правоотношений. Право-

применитель считает конфликт интересов достаточным поводом для введения презумпции недобросовестности лица, действующего в условиях конфликта интересов (Постановление Пленума ВАС РФ от 30.07.2013 № 62 «О некоторых вопросах возмещения убытков лицами, входящими в состав органов юридического лица», Определение ВАС РФ от 12.12.2011 № ВАС-12505/11 по делу № А56-1486/2010).

С другой стороны, конфликт интересов не является препятствием для деятельности компании, далеко не всегда реализуется и приводит к негативным последствиям. Вероятность незаконного действия субъекта в условиях конфликта интересов зависит от структуры акционерного капитала, качества корпоративного управления, уровня контроля за деятельностью органов управления, раскрытия информации и других факторов.

Конфликт интересов в своем развитии проходит несколько этапов, для каждого из которых характерны свои методы воздействия [2].

На первом этапе противоречие интересов субъектов корпоративного правоотношения существует, однако уполномоченное лицо не осуществляет каких-либо действий, в результате которых могут быть нарушены интересы общества.

Для регулирования взаимоотношений на обозначенном этапе законодатель вводит следующие правовые конструкции: установление обязанности действовать в интересах общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении общества добросовестно и разумно (ст. 71 Закона об АО); установление запрета на совмещение лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа общества, и членами коллегиального исполнительного органа общества должностей в органах управления других организаций без согласия совета директоров общества (ст. 69 Закона об АО); требование к раскрытию информации; требование об обязательной ежегодной аудиторской проверке; требования к порядку избрания членов совета директоров и др.

На втором этапе уполномоченное лицо находится в процессе осуществления действия (например, заключения сделки), при реализации которого возможно нарушение интересов общества. В указанном случае законодатель применяет юридические конструкции, направленные на согласование спорных действий с органами управления общества (например, специальное регулирование сделок, в совершении которых имеется заинтересованность).

На третьем этапе уполномоченное лицо нарушает интересы акционерного общества в результате преследования собственных интересов - негативные правовые последствия наступили. В данной ситуации законодатель применяет юридические конструкции, направленные на устранение последствий правонарушения, возникших в результате конфликта интересов (ответственность управляющих за убытки, причиненные обществу, признание сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, недействительной и т.п.).

Урегулирование конфликта интересов и предотвращение его негативных последствий - важный инструмент соблюдения и охраны прав акционеров, а также защиты имущественных интересов и деловой репутации общества. Выработка и законодательное закрепление необходимых мер должны стать одним из приоритетных направлений законодательной деятельности в области корпоративного права.

Источники и литература

- 1) Дедов Д. И. Конфликт интересов. М., 2004.
- 2) Мазо М. А. Конфликт интересов в акционерном обществе: понятие, виды, гражданско-правовые конструкции регулирования // Российский юридический журнал

нал. 2014. № 2.

- 3) Сенюк Г. В. Интересы в акционерном обществе и их защита // Закон. 2012. № 10.
- 4) Филиппова С. Ю. Корпоративный конфликт: возможности правового воздействия. М., 2009.
- 5) Peters A., Handschin L. Conflict of Interest in Global, Public and Corporate Governance. Cambridge., 2012.