

Секция «Будущее России. Роль общества в формировании государственной политики:
молодёжная экспертиза»

**Востребованность высшего профессионального образования государственных
служащих в России**

Арвид Лянге Олегович

Студент (бакалавр)

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Москва,
Россия

E-mail: 00-0@inbox.ru

Государство нуждалось, нуждается и будет нуждаться в квалифицированных и эффективных кадрах, для оказания услуг, формирования политики и предоставления лучших ответов на очередные вызовы истории. Однако качество этой подготовки, её продолжительность, содержание и эффективность часто не соответствуют ожиданиям как абитуриентов и студентов, так и работодателей.

Подготовка кадров для государственной службы в России имеет богатую историю. Уже в Древней Руси существовали школы высшего типа, готовившие к государственной и церковной деятельности. Например, одна из таких школ была в Киево-Печерском монастыре. "В таких школах наряду с богословием изучали философию, риторику, грамматику, исторические сочинения, высказывания античных авторов, географические и естественнонаучные труды" [2].

С тех пор институт профильного образования для будущих чиновников претерпел множество реформ в России, меняясь вместе с государством.

Современная система образования в России предлагает гражданам получить высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» практически в любом гуманитарном ВУЗе страны. Однако исследование автора показывает, что большинство выпускников таких программ даже известных московских университетов после получения диплома не готовы идти на государственную службу. Среди часто упоминаемых отталкивающих факторов такие: "не конкурентная оплата труда", "черезмерная дисциплина", неуверенность в компетентности предполагаемого руководства" и "необходимость наличия и использования личных связей для продвижения по службе".

С другой стороны, представители кадровых служб и департаментов различных государственных органов, опрос которых входит в исследование, заявляют о готовности нанимать молодых компетентных специалистов, но наличие диплома «гос. управленца» не дает никаких привилегий. Федеральный Закон №79 [1] так же не выделяет «специального» образования государственных служащих.

Тем не менее, каждый год армия дипломированных специалистов по «государственному и муниципальному управлению» пополняется и продолжает искать работу в частном секторе.

Тема «востребованности высшего профессионального образования государственных служащих в России» приобретает особую актуальность в свете современной экономической ситуации и реакции на неё со стороны государства, когда объявляются массовые сокращения действующих государственных служащих. В некоторых регионах такие меры приобретают катастрофический характер, так например, в Москве в процессе «оптимизации» будет сокращено 30% действующих служащих [3], что или предполагает резкое снижение качества работы, следующее за резким увеличением нагрузки на остающиеся

две трети служащих, или поднимает вопрос об эффективности и компетентности служащих в целом. Ведь если получится быстро избавиться от трети служащих без последствий, то зачем их вообще нанимали и чем они занимались?

Почему государственная служба не привлекает молодых специалистов? Кого сегодня готово нанимать государство? Нужна ли специальность «государственное и муниципальное управление» в России? Что мы можем изменить сегодня для улучшения ситуации завтра?

Источники и литература

- 1) Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
- 2) Полевая Ю.К. Отбор и обучение государственных служащих: Исторический обзор // Вестник Магистратуры. 2014. №6(33). С. 4-7.
- 3) <http://www.rg.ru/2015/03/17/sokrashenie-site.html> (Российская газета)

Слова благодарности